

**Методика оценки уровня развития социального партнерства
в муниципальных образованиях Челябинской области в 2024 году**

I. Общие положения

1.1. Настоящая методика разработана в рамках реализации Регионального трехстороннего соглашения между Челябинским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Челябинской области», ЧРОР «Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Челябинской области на 2024 - 2026 годы.

1.2. Целью настоящей методики является определение уровня развития социального партнерства на основе критериев оценки и последующего составления рейтинга объектов оценки.

Результаты оценки позволяют определить направления деятельности, которые требуют приоритетного внимания объектов оценки, сформировать перечень мероприятий по повышению уровня развития социального партнерства.

1.3. Объектами оценки являются органы местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области.

1.4. Предметом оценки являются результаты деятельности объектов оценки в сфере социального партнерства по следующим критериям:

II. Критерии оценки эффективности социального партнерства

№ п/п	Наименование критерия	Отчётный год	Предыдущий год	Динамика, %	Источник данных
1.	Размер средней номинальной начисленной заработной платы в муниципальном образовании, рублей				Челябинскстат
2.	Индексация тарифных ставок и окладов в муниципальных учреждениях и органах местного самоуправления с увеличением средств фонда заработной платы, процент				ОМСУ, ФПЧО
3.	Количество первичных профсоюзных организаций в муниципальном образовании, единиц				ФПЧО
4.	Количество коллективных договоров, действующих в организациях на территории муниципального образования, единиц				ФПЧО
5.	Охват коллективно-договорным регулированием работников				ФПЧО

	организаций в муниципальном образовании, процент				
6.	Количество заседаний территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – ТТК)				ОМСУ, ГУТиЗН
7.	Количество рассмотренных на заседаниях ТТК вопросов, связанных с исполнением соглашений в сфере социального партнерства, заключённых на уровнях: федеральном; отраслевом; региональном; территориальном.				ОМСУ, ГУТиЗН
8.	Рассмотрение проектов нормативно-правовых актов социально-трудовой направленности (бюджет, прогноз социально-экономического развития, тарифы, индексация заработной платы работникам бюджетной сферы) на заседаниях ТТК, да/нет			-	ОМСУ, ГУТиЗН
9.	Рассмотрение на заседаниях межведомственной комиссии по охране труда вопросов, связанных с: специальной оценкой условий труда; расследованием несчастных случаев на производстве; применением эффективных средств индивидуальной защиты работников от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов. Реагирование в течение 2х месяцев и обсуждение на заседаниях МВК вопрос завершения расследований по несчастным случаям, да/нет			-	ГУТиЗН
10.	Коэффициент частоты производственного травматизма в организациях на территории				Челябинскстат

	муниципального образования, в расчёте на 1000 работающих. (КЧ = Т/Р x 1000)				
11.	Наличие действующего территориального трёхстороннего соглашения, прошедшего уведомительную регистрацию, да/нет			-	ГУТиЗН
12.	Наличие официально зарегистрированного территориального объединения работодателей, да/нет			-	Минюст
13.	Охват работников программами здоровьесбережения в муниципальном образовании, процент				Минздрав

Обозначения:

- Челябинскстат - Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Челябинской области;
- ОМСУ – органы местного самоуправления;
- ФПЧО – Федерация профсоюзов Челябинской области;
- ГУТиЗН – Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области;
- Минздрав – Министерство здравоохранения Челябинской области;
- Минюст – Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Челябинской области.

III. Заключительные положения

3.1. Федерация профсоюзов Челябинской области ежегодно в I квартале года следующего за отчётным осуществляет сбор информации, подготовку аналитической записки и составление рейтинга муниципальных образований.

3.2. Рейтинг составляется по принципу: высокий, средний, низкий уровни развития социального партнерства.

3.3. Аналитическая записка и результаты рейтинга направляются Координатору Челябинской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений для рассмотрения на заседании Секретариата.

Рейтинг 2024 года является пилотным и вносится на обсуждение на секретариат для дальнейшей апробации и применения.

Приложение
к Методическим рекомендациям для
территориальных трехсторонних комиссий
по регулированию социально-трудовых
отношений по организации контроля за
выполнением Регионального соглашения

Информация

о реализации в 202__ году Регионального соглашения между Челябинским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Челябинской области», Челябинской областной ассоциацией работодателей «Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Челябинской области на 2024-2026 годы

наименование организации(предприятия)

№ пункта РТС	Наименование показателя	Информация об исполнении
-----------------	-------------------------	--------------------------

**МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ДЛЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ
ТРЕХСТОРОННИХ КОМИССИЙ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ ПО ОРГАНИЗАЦИИ
КОНТРОЛЯ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ РЕГИОНАЛЬНОГО
ТРЕХСТОРОННЕГО СОГЛАШЕНИЯ
НА 2024 - 2026 ГОДЫ**

В связи с утверждением Порядка присоединения к Региональному соглашению работодателей, осуществляющих деятельность на территории Челябинской области и не участвовавших в его заключении (решение секретариата Челябинской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24 ноября 2023 года), с 2024 года действие Регионального трехстороннего соглашения между профсоюзами, работодателями и Правительством Челябинской области (далее – Региональное соглашение) распространяется на всех работодателей Челябинской области.

Для организации эффективного контроля исполнения работодателями Регионального соглашения в муниципальных образованиях Челябинской области предлагается следующий алгоритм:

1. Стороны социального партнерства муниципального образования формируют список организаций со штатной численностью работников не менее 100 человек, в которых нет первичных профсоюзных организаций и которые не входят в состав Челябинского регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей».

2. В начале I квартала каждого года, начиная с 2025, координатор территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципального образования запрашивает у работодателей, входящих в сформированный список организаций, краткий отчет об исполнении Регионального соглашения за отчетный (предыдущий) год по установленной форме (Приложение).

3. В отчетные показатели исполнения Регионального соглашения необходимо включить следующие пункты соглашения:

1.4. реализация принципов и форм социального партнерства в организации;

3.3.2. проведение анализа, прогнозирования численности работников. Ежегодное внесение информации о потребности в работниках в информационную систему прогнозирования и планирования кадровой обеспеченности Челябинской области;

3.3.7. создание специальных рабочих мест для инвалидов и трудоустройство инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов согласно требованиям действующего законодательства;

3.3.8. размещение информации о местах практики и трудоустройства студентов на единой цифровой платформе;

4.1.8. реализация мер по унификации дифференцированной доплаты за работу во вредных и/или опасных условиях труда в зависимости от класса (подкласса) условий труда (для подкласса 3.1 – не менее 4 процентов; для подкласса 3.2 – не менее 6 процентов, для подкласса 3.3 – не менее 8 процентов, для подкласса 3.4 – не менее 10 процентов, для класса 4 – не менее 12 процентов)

4.3.2. индексация заработной платы работников через увеличение ставок (окладов) не реже одного раза за календарный год одновременно для всех категорий работников на величину выше индекса потребительских цен на товары и услуги;

4.3.4. доведение доли заработной платы, включающей в себя ставку (оклад) и компенсационные выплаты (доплаты и надбавки, не связанные с результатами труда работника) до размера не менее 60 процентов от заработной платы, при условии, что размер заработной платы работника не превышает размер средней заработной платы по Челябинской области за предыдущий отчетный год;

5.3.5. организация горячего, лечебно-профилактического питания работников, в том числе льготное, в объемах, предусмотренных действующими нормативами и коллективными договорами

5.3.11. выплаты гражданам, имеющим право на возмещение вреда в связи со смертью кормильца или с потерей трудоспособности вследствие несчастного случая на производстве, острого профессионального заболевания (отравления) на производстве, единовременные пособия (сверх установленных действующим законодательством) в размере, определенном отраслевым тарифным соглашением и/или коллективным договором, кратном среднему заработку потерпевшего (определение кратности устанавливается в коллективном договоре отдельно);

5.3.12. наличие дополнительных, по сравнению с установленными действующим законодательством, гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда;

6.3.6. разработка и реализация программ здоровьесбережения.

4. По результатам анализа отчетов работодателей стороны социального партнерства составляют список организаций, которые не исполняют Региональное соглашение, с последующим рассмотрением вопросов с участием руководства этих организаций на заседаниях территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципального образования.

5. Челябинская областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, начиная с 2025 года, в плановом порядке будет рассматривать вопросы об исполнении Регионального соглашения в муниципальных образованиях Челябинской области с отчетным докладом координаторов территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.